



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ЙӴЗЛЫСЬ ДЗОНЬВИДЗАЛУН ВИДЗАН МИНИСТЕРСТВО

П Р И К А З

№ 8/361

от 24 августа 2018 года

г. Сыктывкар

Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми (2018-2020 годы)»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы» приказываю:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми (2018-2020 годы)» (далее - Программа) согласно приложению.
2. Руководителям структурных подразделений Министерства здравоохранения Республики Коми обеспечить выполнение мероприятий Программы, утвержденной пунктом 1 настоящего Приказа.
3. Считать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Республики Коми от 25 мая 2016 года № 5/227 «Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми (2016-2020 годы)».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя министра здравоохранения Республики Коми Котову Евгению Григорьевну.

И.о.министра

М.А.Совершаева

Утверждена

приказом Министерства здравоохранения
Республики Коми
от _____ 2018 г. № _____
(приложение)

ПРОГРАММА
«Противодействие коррупции в Министерстве здравоохранения
Республики Коми (2018 - 2020 годы)»

ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ
«Противодействие коррупции в
Министерстве здравоохранения Республики Коми (2018 - 2020 годы)»

Наименование Программы	программа «Противодействие коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми (2018 - 2020 годы)» (далее - Программа)
Основания для разработки Программы	Федеральный закон «О противодействии коррупции»; Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»; Закон Республики Коми «О противодействии коррупции в Республике Коми»
Цель Программы	совершенствование системы мер по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Коми государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляет Министерство здравоохранения Республики Коми.
Задачи Программы	1) совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми, выявление и устранение коррупционных рисков; 2) повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в Министерстве здравоохранения Республики Коми; 3) повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в государственных органах Республики Коми, государственных учреждениях Республики Коми, государственных унитарных предприятиях Республики Коми, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания; 4) расширение взаимодействия Министерства здравоохранения Республики Коми с институтами

	<p>гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив;</p> <p>5) противодействие коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски;</p> <p>6) развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в Министерстве здравоохранения Республики Коми;</p> <p>7) противодействие коррупции в подведомственных государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях</p>
Сроки реализации Программы	2018-2020 годы
Объемы и источники финансирования Программы	реализация мероприятий Программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<p>1) полнота правового регулирования (соответствие нормативных правовых актов, принятых в Министерстве здравоохранения Республики Коми, перечню правовых актов государственного органа Республики Коми в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми) (да/нет);</p> <p>2) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых государственных услуг (да/нет);</p> <p>3) наличие утверждённых (актуализированных) административных регламентов предоставления государственных услуг (да/нет);</p> <p>4) качество разработанных проектов нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Республики Коми (снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) (да/нет);</p> <p>5) выполнение требований законодательства о доступе к информации о деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми, установленных Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» (да/нет);</p> <p>6) оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц Министерства здравоохранения Республики Коми за профилактику коррупционных и иных правонарушений (да/нет);</p> <p>7) степень охвата граждан, впервые поступивших на государственную службу, государственных служащих, в том числе увольняющихся с государственной службы, тренингами по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению (да/нет);</p> <p>8) уровень знания антикоррупционного законодательства</p>

государственными служащими Министерства здравоохранения Республики Коми (да/нет);

9) оценка степени соответствия содержания и наполняемости разделов, подразделов сайта Министерства здравоохранения Республики Коми, посвященных вопросам противодействия коррупции, установленным требованиям (да/нет);

10) представление справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, претендующими на замещение должностей или замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» (да/нет);

11) проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Республики Коми, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями государственных учреждений (да/нет);

12) проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве здравоохранения Республики Коми, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов (да/нет);

13) полнота правового регулирования (соответствие правовых актов, принятых в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, перечню правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми) (да/нет)

I. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, ответственных исполнителей представлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми, выявление и устранение коррупционных рисков			
1.1	Разработка (актуализация принятых) нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Республики Коми по вопросам противодействия коррупции	2018 - 2020 (в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего антикоррупционного федерального и (или) республиканского законодательства)	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Республики Коми в установленной в соответствии с законодательством сфере деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми, нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Республики Коми	2018 - 2020	Структурные подразделения, ответственные за разработку проектов нормативных правовых актов
1.3	Организация проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Республики Коми, Министерства здравоохранения Республики Коми	2018 - 2020	Структурные подразделения, ответственные за разработку проектов нормативных правовых актов

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
1.4	Разработка, утверждение и актуализация административных регламентов предоставления государственных услуг	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, сектор лицензирования, отдел организации медицинской помощи взрослому населению Управления организации медицинской помощи, отдел лекарственного обеспечения
1.5	Обеспечение предоставления государственных услуг в электронном виде	2018 - 2020	ГБУЗ РК "Республиканский медицинский информационно-аналитический центр, Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, сектор лицензирования, отдел организации

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			медицинской помощи взрослому населению Управления организации медицинской помощи, отдел лекарственного обеспечения
1.6	Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 ¹ статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции»	2018 - 2020 (не реже 1 раза в квартал)	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
1.7	Проведение оценки Программы и эффективности ее реализации	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
1.8	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проекта Программы на 2018 - 2020 годы	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
1.9	Разработка методических рекомендаций, информационно-разъяснительных материалов, модельных правовых актов подведомственных государственных учреждений, государственных унитарных предприятий по вопросам противодействия коррупции	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
1.10	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством здравоохранения Республики Коми своих функций, и осуществлении деятельности по размещению государственных заказов на товары, работы, услуги	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
1.11	Расширение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами в сфере противодействия коррупции	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в Министерстве здравоохранения Республики Коми			
2.1	Осуществление контроля за соблюдением государственными служащими Министерства здравоохранения Республики Коми ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.2	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	2019 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
2.3	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Коми, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями государственных учреждений	ежегодно до 1 июня года, следующего за отчетным	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.4	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Коми, расходов их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей доходам данных лиц и их супруг (супругов)	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.5	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.6	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Коми, должностей руководителей государственных учреждений Республики Коми, лицами, замещающими указанные должности, а также соблюдения данными лицами запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.7	Проведение мониторинга реализации лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Коми, обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
2.8	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.9	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Коми, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.10	Проведение оценки эффективности деятельности ответственных должностных лиц Министерства здравоохранения Республики Коми за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.11	Проведение обязательного вводного тренинга для граждан, впервые поступивших на государственную службу, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению	2018 – 2020 (в течение 30 дней с даты назначения гражданина на должность государственной гражданской службы)	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
2.12	Проведение регулярного тренинга по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для служащих Министерства здравоохранения Республики Коми	2018 – 2020 (не реже 1 раза в год)	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
2.13	Проведение тренинга (беседы) с государственными служащими, увольняющимися с государственной службы, замещающими должности государственной гражданской службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
3. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в государственных органах Республики Коми, государственных учреждениях Республики Коми, государственных унитарных предприятиях Республики Коми, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания			
3.1	Направление на обучение государственных служащих Министерства здравоохранения Республики Коми по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2018 – 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
3.2	Направление на обучение государственных гражданских служащих Республики Коми, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Республики Коми, для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	2018 – 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
3.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Коми, ограничений, запретов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции	2018 – 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
3.4	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	2018 – 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
3.5	Проведение комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в соответствующих сферах деятельности	2018 – 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
3.6	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми	2018 – 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
3.7	Обеспечение реализации комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-службы Министерства здравоохранения Республики Коми по информированию общественности о результатах работы Министерства здравоохранения Республики Коми по профилактике коррупционных и иных нарушений	2018 – 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, отдел координации деятельности Министерства
3.8	Включение в содержание квалификационного экзамена и аттестации государственных служащих Министерства здравоохранения Республики Коми вопросов на знание антикоррупционного законодательства	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
3.9	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официального сайта Министерства здравоохранения Республики Коми	2018 - 2020 (в срок до 10 дней с момента возникновения необходимости в размещении соответствующей информации)	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, отдел координации деятельности Министерства
3.10	Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми и организация проверок указанных фактов	2018 – 2020 (не реже 1 раза в год)	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
3.11	Издание и распространение брошюр и буклетов, содержащих антикоррупционную пропаганду и правила поведения в коррупционных ситуациях	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			гражданской службы
4. Расширение взаимодействия Министерства здравоохранения Республики Коми с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив			
4.1	Обеспечение размещение проектов правовых актов Министерства здравоохранения Республики Коми на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов Республики Коми в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2018 - 2020	ГКУ РК «Центр обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми»
4.2	Обеспечение функционирования в Министерстве здравоохранения Республики Коми «телефона доверия», «горячих линий», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
4.3	Обеспечение рассмотрения общественным советом Министерства здравоохранения Республики Коми отчетов о реализации Программы, планов (программ) противодействия коррупции в подведомственных государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, а также итогов деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссий по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, отдел контроля качества и безопасности медицинской деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
4.4	Обеспечение участия представителей общественных объединений в работе комиссий (советов, рабочих групп, коллегий) по вопросам противодействия коррупции, созданных в Министерстве здравоохранения Республики Коми	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
5. Противодействие коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски			
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе касающихся недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок	2018 - 2020	Отдел организации государственных закупок
5.2	Обеспечение реализации Плана превентивных мер, направленных на улучшение качества работы и повышение эффективности в сфере государственных (муниципальных) закупок, утвержденного распоряжением Правительства Республики Коми 15 февраля 2017 г. № 74-р	2018 - 2020	Отдел организации государственных закупок
5.3	Проведение в Министерстве здравоохранения Республики Коми работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, государственных служащих Республики Коми, работников при осуществлении закупок в соответствии с федеральными законами от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»,	2018 - 2020	Отдел организации государственных закупок

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	которая приводит или может привести к конфликту интересов		
5.4	Проведение Министерством здравоохранения Республики Коми проверок в части контроля за обоснованностью назначения медицинскими работниками лекарственных препаратов и правильностью их выписывания	2018 - 2020	Отдел лекарственного обеспечения
5.5	Контроль за формированием медицинскими организациями заявок на лекарственные препараты по международному непатентованному наименованию	2018 - 2020	Отдел лекарственного обеспечения
6. Развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в Министерстве здравоохранения Республики Коми			
6.1	Мониторинг качества предоставляемых государственных услуг	ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, сектор лицензирования, отдел организации медицинской помощи взрослому населению Управления организации медицинской помощи, отдел лекарственного обеспечения
6.2	Мониторинг обеспечения прав граждан и организаций на доступ к информации о деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми	ежегодно до 1 июля года, следующего за отчетным	Отдел кадрового обеспечения и государственной

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			гражданской службы, Отдел координации деятельности Министерства
6.3	Мониторинг принятых Министерством здравоохранения Республики Коми правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях установления их соответствия законодательству	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, юридический отдел
6.4	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми, подведомственных государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, организация проверки таких фактов	2018 - 2020	Отдел координации деятельности Министерства
6.5	Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Республики Коми в сфере противодействия коррупции	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Юридический отдел
6.6	Мониторинг правовых актов в сфере противодействия коррупции, принятых в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы
7. Противодействие коррупции в подведомственных государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях			
7.1	Организация разработки (актуализации принятых) правовых актов в подведомственных государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях по вопросам противодействия коррупции	2018 – 2020 (в течение 30 дней с даты принятия (изменения) соответствующего антикоррупционного федерального и (или)	Руководитель государственного учреждения, государственного

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
		республиканского законодательства)	унитарного предприятия
7.2	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, в том числе рассмотрение на заседаниях данных комиссий вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в соответствующих учреждениях, предприятиях	2018 – 2020	Руководитель государственного учреждения, государственного унитарного предприятия
7.3	Обеспечение разработки и реализации мер по предупреждению коррупции в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях	2018 – 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, руководитель государственного учреждения, государственного унитарного предприятия
7.4	Контроль за обеспечением функционирования во всех подведомственных государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2018 - 2020	Отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы, руководитель государственного учреждения, государственного унитарного

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
			предприятия
7.5	Проведение проверок деятельности подведомственных государственных учреждений, государственных унитарных предприятий в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	2018 - 2020	Контрольно-ревизионный отдел

II. Оценка ожидаемой эффективности от реализации Программы. Целевые показатели (индикаторы) Программы

Реализация программных мероприятий окажет существенное влияние на снижение уровня коррупционных рисков в деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми, подведомственных государственных учреждений, государственных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляет Министерство здравоохранения Республики Коми, минимизацию причин и условий их возникновения, будет способствовать:

предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми, государственных учреждений, государственных унитарных предприятиях;

повышению степени удовлетворенности граждан и организаций качеством и доступностью предоставляемых государственных услуг;

совершенствованию и развитию направлений взаимодействия Министерства здравоохранения Республики Коми с государственными органами Республики Коми и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;

повышению доверия общества к деятельности Министерства здравоохранения Республики Коми, государственных учреждений, государственных унитарных предприятиях;

повышению правовой культуры граждан, формированию в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения;

усилению взаимодействия с подведомственными государственными учреждениями Министерства здравоохранения Республики Коми, государственными унитарными предприятиями в реализации антикоррупционной политики;

обеспечению общественного контроля за реализацией мер по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Коми, государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях.

Оценка Программы проводится Министерством здравоохранения Республики Коми 1 раз в полугодие, в срок до 1 августа (за 1 полугодие отчетного года), до 1 февраля (за отчетный год), на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы. При оценке целевых индикаторов (показателей) может принято одно из двух значений: «да» (максимальная оценка, равная единице) или «нет» (минимальная оценка, равная нулю). При этом, в случае отсутствия значения индикатора (показателя) по причинам, предусмотренным законодательством, индикатор (показатель) считается выполненным в полном объеме и по нему принимается значение «да» (максимальная оценка, равная единице).

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
1	Полнота правового регулирования (соответствие нормативных правовых актов, принятых в Министерстве здравоохранения Республики Коми,	да		

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	перечню правовых актов государственного органа Республики Коми в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми ¹⁾			
2	Повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых государственных услуг ²⁾	да		
3	Наличие утверждённых (актуализированных) административных регламентов предоставления государственных услуг, осуществления функций регионального государственного контроля (надзора) ³⁾	да		
4	Качество разработанных проектов нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Республики Коми (снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года ⁴⁾	да		
5	Выполнение требований законодательства о доступе к информации о деятельности	да		

¹ Если все нормативные правовые акты из перечня правовых актов государственного органа Республики Коми в сфере противодействия коррупции, разработанного Администрацией Главы Республики Коми, в Министерстве здравоохранения Республики Коми утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

² Если уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых государственных услуг возрос по сравнению с уровнем прошлого года или равен 100%, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

³ Если все административные регламенты предоставления государственных услуг утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁴ Если количество выявленных в проектах нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Республики Коми коррупциогенных факторов в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось или коррупциогенные факторы не выявлены, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	Министерства здравоохранения Республики Коми, установленных Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» ⁵			
6	Оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц Министерства здравоохранения Республики Коми за профилактику коррупционных и иных правонарушений ⁶	да		
7	Степень охвата граждан, впервые поступивших на государственную службу, государственных служащих, в том числе увольняющихся с государственной службы, тренингами по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению ⁷	да		
8	Уровень знания антикоррупционного законодательства государственными служащими Министерства здравоохранения Республики Коми ⁸	да		

⁵ Если все требования, установленные Федеральным законом от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», выполнены в полном объеме и в установленные сроки, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁶ Если оценка эффективности деятельности ответственных должностных лиц Министерства здравоохранения Республики Коми за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводилась, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁷ Если тренинги по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению проведены в отношении всех граждан, впервые поступивших на государственную службу, в отношении всех служащих Министерства здравоохранения Республики Коми, в том числе служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, увольняющихся с государственной службы, во всех необходимых случаях, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁸ Если правильность ответов по вопросам на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена и аттестации государственных служащих Министерства здравоохранения Республики Коми составляет не менее 90% от общего количества таких вопросов, то ставится оценка,

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
9	Оценка степени соответствия содержания и наполняемости разделов, подразделов сайта Министерства здравоохранения Республики Коми, посвященных вопросам противодействия коррупции, установленным требованиям ⁹			
10	Представление справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, претендующими на замещение должностей или замещающих должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» ¹⁰	да		
11	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных	да		

соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

⁹ Если содержание и наполняемость разделов, подразделов сайта Министерства здравоохранения Республики Коми, посвященных вопросам противодействия коррупции, полностью соответствует требованиям, изложенным в приложении №1 к приказу Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

¹⁰ Если с 1 января 2019 года справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, в Министерстве здравоохранения Республики Коми, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Целевое значение показателя (индикатора)	Значение показателя (индикатора) за отчетный год (да/нет)	Оценка, соответствующая значению показателя (индикатора) за отчетный год (0/1)
1	2	3	4	5
	государственными гражданскими служащими Республики Коми, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями государственных учреждений ¹¹			
12	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве здравоохранения Республики Коми, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов ¹²	да		
13	Полнота правового регулирования (соответствие правовых актов, принятых в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, перечню правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанному Администрацией Главы Республики Коми) ¹³	да		
Итого				

¹¹ Если внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Республики Коми, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями государственных учреждений, проведен в Министерстве здравоохранения Республики Коми, в отношении 100% лиц, представивших указанные сведения, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

¹² Если 1 раз в полугодие должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве здравоохранения Республики Коми, проводились мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

¹³ Если все правовые акты из перечня правовых актов учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанного Администрацией Главы Республики Коми, в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях утверждены и (или) приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, то ставится оценка, соответствующая значению показателя «да». Во всех остальных случаях ставится оценка, соответствующая значению показателя «нет».

Итоговая оценка эффективности выполнения Программы рассчитывается как сумма полученных оценок всех целевых показателей (индикаторов).

В качестве оценочного инструмента соответствия количества баллов в оценке используется шкала оценок, согласно которой значение итоговой оценки эффективности Программы оценивается как «Эффективна», «Умеренно эффективна», «Адекватна», «Неэффективна».

Диапазон баллов	Итоговая оценка программы
12-13	Эффективна
9-11	Умеренно эффективна
7-8	Адекватна
0-6	Неэффективна

III. Система управления и контроля Программой

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет министр здравоохранения Республики Коми.

Координацию мероприятий в рамках Программы осуществляет уполномоченное структурное подразделение Министерства здравоохранения Республики Коми, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Доклад о ходе реализации Программы 1 раз в полугодие, в срок до 1 августа текущего года (за 1 полугодие отчетного года), до 1 февраля года, следующего за отчетным (за отчетный год), предоставляется министру здравоохранения Республики Коми.

Доклад о ходе реализации Программы рассматривается на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, Общественного совета при Министерстве здравоохранения Республики Коми.

Доклад о ходе реализации Программы размещается на официальном сайте Министерства здравоохранения Республики Коми в разделе «Противодействие коррупции» в 3-дневный срок после его утверждения (не позднее 1 марта года, следующего за отчетным).